

業務の運営に関する規程

株式会社エーテン・アソシエイツ・ジャパン

第1 求人

- 弊社は、取扱職種の範囲等に関する限り、いかなる求人の申込みについてもこれを受理します。ただし、その申込みの内容が法令に違反したり、賃金、労働時間等の労働条件が通常の労働条件と比べて著しく不適当である場合には受理しません。
- 求人の申込みは、求人者又はその代理人が、来社、郵便、電話又は電子メール等にてお申込みください。
- 求人申込みの際には、業務内容、賃金、労働時間、その他の雇用条件をあらかじめ明示してください。

第2 求職

- 弊社は、取扱職種の範囲等に関する限り、いかなる求職の申込みについてもこれを受理します。ただし、その申込みの内容が法令に違反する場合には受理しません。
- 求職申込みは、本人が来社、郵便、電話又は電子メール等にてお申込みください。

第3 紹介

- 求職の方には、職業安定法第2条にも規定される職業選択の自由の趣旨を踏まえ、その御希望と能力に応ずる職業に速やかに就くことができるよう極力お世話を致します。
- 求人の方には、その御希望に適合する求職者を極力お世話を致します。
- 紹介に際しては、求職の方に、紹介において従事することとなる業務の内容、賃金、労働時間その他の雇用条件をあらかじめ明示します。
- いったん求人、求職の申込みを受けた以上、責任をもって紹介の労をとります。
- 弊社は、労働争議に対する中立の立場をとるため、同盟罷業又は作業閉鎖の行われている間は求人者に、紹介を致しません。
- 就職が決定しましたら求人された方から別表の手数料表に基づき、紹介手数料を申し受けます。

第4 その他

- 弊社は、職業安定機関及びその他の職業紹介事業者等と連携を図りつつ、当該事業に係る求職者等からの苦情があった場合は、迅速、適切に対応いたします。
- 雇用関係が成立しましたら、求人者、求職者両方から弊社に対して、その報告をしてください。また、紹介されたにもかかわらず、雇用関係が成立しなかったときにも同様に報告してください。
- 弊社は、求職者又は求人者から知り得た個人的な情報は個人情報適正管理規程に基づき、適正に取り扱います。
- 弊社は、求職者又は求人者に対し、その申込みの受理、面接、指導、紹介等の業務について、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地、従前の職業、労働組合の組合員であること等を理由として差別的な取扱いは一切致しません。
- 弊社の取扱職種の範囲等は、経営・金融・保険の専門的職業です。
- 弊社の業務の運営に関する規定は、以上のとおりでありますが、弊社の業務は、すべて職業安定法関係法令及び通達に基づいて運営されますので、ご不審の点は職員に詳しくおたずねください。

2024年7月1日

代表取締役社長 河田 格